

以下信息由仁人服务社节录及翻译自官方网站，所有内容均以官方网站公布信息为准。
 网站链接：

https://www.seattle.gov/Documents/Departments/LaborStandards/Federal_Sick_and_PSST_QA_05-6-2020final.pdf

Seattle's Paid Sick and Safe Time and New Federal COVID-19 Paid Leave Comparison 西雅图带薪病假及安全假与联邦新冠病毒病假比对简表

	西雅图带薪病假及安全假 (PSST)	联邦新冠病毒病假	联邦新冠病毒员工家属医疗照顾休假
员工可以休多少假？	员工可使用自己现有的带薪病假及安全假，此假期是根据员工工作时间和雇主之规模累计的。	最多两周，根据员工在两周内的不含加班之平均工作时数计算。	最多十二周，根据员工在一周内的不含加班之平均工作时数计算。只适用于员工的常规家庭及医疗休假法案规定的休假尚未用完的情况。
何时可以开始使用假期？	员工被雇用了九十天后可以立即使用。带薪病假及安全假在一定范围内，未使用部分可以延续到 2021 年继续使用。	2020 年 四月一日起可以立即使用。未使用部分不可以延续到 2021 年继续使用，假期将于 2020 年底到期。	2020 年 四月一日起可以立即使用。员工应被雇用至少三十天。假期将于 2020 年底到期。
员工休假期间之报酬为多少？	所有带薪病假及安全假小时数均按员工的正常时薪支付，但不包括小费或服务费。	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工本人病假：按正常时薪支付，每天最高为 511 美元，总计 5,110 美元。 ● 护理假：按员工正常时薪的 2/3 支付，每天最高 200 美元，总计 2,000 美元。 	新冠病毒家庭照料假在最初十天不予支付。此后，按员工正常时薪的 2/3 支付，最高每天 200 美元，总计 10,000 美元。
何时可以休假？	员工本人或被照顾者出现以下情况/状况： <ul style="list-style-type: none"> ● 精神或身体疾病、受伤、健康出状况或医疗预约。 	员工本人病假： <ul style="list-style-type: none"> ● 根据政府命令或医护人员的建议隔离。 ● 出现新冠病毒症状并寻求医疗诊断。 	照顾因政府当局宣布的新冠病毒突发之公共卫生事件导致学校或托儿所关闭而滞留在家之儿童。

	<ul style="list-style-type: none"> • 被家暴、被性侵或被跟踪。 • 公职人员所工作的场所因任何健康或安全因素关闭。 • 员工人数在 250 人或以上的企业，因任何健康或安全因素关闭。 • 家属的学校/护理场所因任何原因关闭。 	护理假： <ul style="list-style-type: none"> • 照顾根据政府命令或医护人员的建议被隔离的被照顾人。 • 照顾因新冠病毒而关闭的学校或托儿所的十八岁以下的儿童。 	
年假的计时单位是什么？	<p>对于符合加班资格的员工，使用带薪病假及安全假时，休假的最小计时单位不超过一小时（比如按每 30 分钟或每 15 分钟计时不等），雇主可通过查看时数计酬。</p> <p>对于不符合加班资格的员工，雇主可根据州和联邦法律，从员工的带薪病假及安全假中扣除请假的时数。</p>	年假的计时单位可由雇主和员工双方自行商定，且双方可以根据协议增加最小计时单位（可大于一小时）。	<p>如果雇主提供员工其它形式的休假，休假的最小计时单位不超过一小时。</p> <p>如果雇主同意，休假可以分段非连续使用。</p>
不同休假形式中，休假员工可以照顾什么人？	家庭成员，包括子女、孙辈、祖父母、父母、岳父母（公婆）、兄弟姐妹、配偶或已登记的同性伴侣。 <ul style="list-style-type: none"> • 儿童和父母的定义包括法律承认的关系，亦包括“事实上”的关系。 	<ul style="list-style-type: none"> • 任何因实质需要受隔离的个人。 • 未满 18 岁的子女，子女不包括“事实上”的关系。 	<ul style="list-style-type: none"> • 未满 18 岁的子女，子女不包括“事实上”的关系。